

WIR FÜHREN ...

... MIT WERT-
SCHÄTZUNG



... DURCH
ORIENTIERUNG



... UND
FÖRDERN
POTENZIALE



Unsere Führungsgrundsätze haben den Charakter von Leitsätzen. Führungskräfte sollen sie ihrem Handeln zugrunde legen. Mitarbeitende erfahren im Arbeitsalltag eine Führungshaltung, bei der alle Führungskräfte in ihrem Handeln danach streben, dem Anspruche der Führungsgrundsätze nahezukommen. Führungskräfte sind in besonderer Weise gefordert, sich am Auftrag und Ziel des Verbandes zu orientieren und ein christliches Miteinander zu ermöglichen.



Diözesan-
Caritasverband für das
Erzbistum Köln e. V.

Führungsgrundsätze

Das bedeutet konkret ...



- Wir verantworten eine transparente Kommunikation, leben einen wertschätzenden und vertrauensvollen Umgang miteinander und handeln vorbildhaft.
- Wir sind verantwortungsbewusst, stehen zu unseren Überzeugungen und Entscheidungen und fördern eine Kultur des Lernens mit Fehlertoleranz.
- Wir sind ansprechbar für unsere Mitarbeitenden – auch in schwierigen Situationen.

- Wir schaffen einen verlässlichen Orientierungsrahmen, innerhalb dessen die Mitarbeitenden Entscheidungen eigenverantwortlich treffen und Verbesserungen auf den Weg bringen können.
- Wir beteiligen unsere Mitarbeitenden auf angemessene Weise an Entscheidungs- und Zielprozessen.
- Wir gestalten Strukturen, Arbeitsorganisationen und transparente Kommunikationswege, sodass alle Mitarbeitenden ihre Aufgaben und Ziele (effektiv) erfüllen und mit ihrem Privatleben in Einklang bringen können.



- Wir erkennen Potenziale und Talente von Mitarbeitenden in all ihrer Vielfalt. Wir fördern ihre Leistungsbereitschaft und stärken sie durch regelmäßiges Feedback und Qualifizierung.
- Wir fördern die kollegiale Zusammenarbeit, damit die Stärken aller Mitarbeitenden bestmöglich eingesetzt werden können.
- Wir berücksichtigen für eine nachhaltige Entwicklung die Talente sowie die individuelle Leistungsfähigkeit von Mitarbeitenden bei der Delegation von Aufgaben und Verantwortlichkeiten.

